



## Qui sommes-nous ?

HR Development est un cabinet de conseil en stratégie RH & Paie, organisme de formation Paie et, en externalisation de la paie. Ce cabinet est né d'une volonté d'associer au sein d'une même entité, l'ensemble des compétences RH, fruit d'une expertise de plus de 25 ans dans l'industrie, le tertiaire, l'hôtellerie-restauration et le secteur public

Notre engagement est d'apporter aux entreprises, quel que soit leur secteur d'activité, des réponses concrètes à leur stratégie RH et PAIE, que ce soit dans le conseil, l'accompagnement, l'opérationnel la formation ou la prise en charge de leur paie

Nous vous accompagnons depuis la réflexion stratégique jusqu'à sa traduction dans l'organisation des processus RH et PAIE et dans le système d'information associé



*Nous intervenons dans tous les secteurs d'activité*

Quels sont nos domaines d'expertise ?

**HR Development dispose d'un véritable savoir-faire basé sur sa maîtrise :**

- Des domaines opérationnels et méthodologiques de l'ensemble des projets RH (étude d'opportunité, appel d'offres, aide au choix, PMO, spécifications, ingénierie de recette et formation, change management, DSN, PAS ...)
- De l'ensemble des processus RH
- Des systèmes d'informations RH (SAP HR, WORDAY, SUCCESS FACTOR, GXP Link, ADP Link, HRA, META 4, GTA, PEOPLESOFT, DECIDIUM ADP, Global View...)
- En formation Paie, SIRH, DSN
- En management de transition RH
- De la prise en charge de la production des paies pour le compte de nos clients

De plus, l'expertise approfondie de HR Development en législation sociale permet également de vous assister dans de nombreux cas :

- Evolution du statut juridique
- Plans sociaux
- Dossier disciplinaire
- Fusion/ Acquisition
- Relations sociales
- Mise en œuvre de CSP Paie
- Formation réglementaire Paie & DSN
- Audit Paie & processus RH
- Prélèvement à la Source
- RGPD



*La transformation digitale n'en est qu'à ses débuts*

Nos missions s'organisent de façon pragmatique et comptent trois activités majeures et une nouvelle prochainement créée :

### **Le conseil en stratégie RH et PAIE :**

- Analyse du besoin afin de définir des objectifs clairs en déclinaison de la stratégie d'entreprise
- Qualité de vie au travail
- Baromètres sociaux
- Etude à la transformation digitale des processus RH
- Evolution organisationnelle
- Livre blanc
- Management de transition
- Prévention des risques de conflits au travail
- Plan de gestion de crise
- Evolution de la GDPR (Global Data Protection Regulation)
- Mise en oeuvre des obligations législatives (DSN, PAS, Activité partielle...)



*Nos engagements*

### **L'accompagnement opérationnel :**

- Conduite de projet d'implémentation SIRH/GTA & PMO (project management office)
- Audit des processus Paie et RH
- Aide aux choix et dossiers de cadrage
- Refonte et modernisation des processus RH & Paie
- Assistance technico-fonctionnelle métier et des applications RH (MCO & TMA)
- Rédaction des procédures métiers
- Transformation digitale des processus paie (DSN, PAS, contrôle paie, post-paie,...)
- Conduite du changement
- Ingénierie de recrutement
- Développement RH (référentiels de compétences, GPEC, ingénierie de formation,...)
- Politique de rémunération, classification, harmonisation des processus
- Schéma directeur RH
- Mise en œuvre de la nouvelle norme GDPR

### **La formation RH**

- Formation personnalisée des Responsables et Gestionnaires de Paie
- Formation personnalisée à la compréhension de la DSN
- Formation personnalisée à SAP HR, ADP Link, ADP DECIDIUM, BI, WEBI

## **Janvier 2021 : Offre sur l'externalisation partielle ou totale de la paie**

- Prise en charge pour nos clients de la production de leur paie en externalisation partielle ou totale qui se traduit par :
  - Hébergement de leur système paie
  - Prise en charge pour nos clients de l'administration du personnel partielle ou totale
  - La gestion du calcul des paies partielle ou totale
  - Le contrôle et la gestion des charges sociales
  - Maintien en condition opérationnelle de leur réglementaire de paie
  - Plan de Reprise d'Activité
  - Maintien des compétences sociales et paie, des équipes de nos clients
  - Suivi et application des updates du logiciel paie
  - Garant de la relation éditeur/client



*Nos fondamentaux*

# SMART

Nos interventions s'inscrivent dans le respect des 5 valeurs fondamentales pour HRD :

## Sérénité :

La confiance qu'entretient HRD avec ses clients est la clé de voute pour atteindre les objectifs fixés

## Maîtrise :

Expertise approfondie et confirmée de l'ensemble des process RH

## Assiduité :

Précision, ténacité et volonté constante d'apporter des réponses concrètes aux missions qui nous sont confiées

## Résultat :

Engagement sur une obligation de résultat et sur des livrables efficaces, mesurables et durables

## Transmission :

Volonté de partager et de transmettre le savoir-faire des femmes et des hommes qui vous accompagnent sur l'ensemble de vos projets



Les défis de demain

## Et demain ?

Parce que les entreprises sont confrontées à une forte évolution démographique couplée à un contexte législatif de plus en plus contraignant pour leur compétitivité, HRD travaille activement aux défis des évolutions de la fonction RH afin de permettre à ses clients de les anticiper

### Quelques illustrations des défis à relever :

- Accentuation de la mondialisation, internationalisation
- Evolution réglementaire et défis sociaux
- Mutations technologiques (digitalisation, DSN, dématérialisation ...)
- MOOC
- Contexte syndical et relations sociales
- Condition de travail et sécurité
- Qualité de vie au travail
- Management
- Big data
- Management intergénérationnel
- Réglementation Paie à la carte liée aux nombreux accords d'entreprise négociés depuis la loi travail de 2016



Bien que HRD réalise 100% de son chiffre d'affaire avec ses clients en direct, des partenariats ont été entrepris de manière étroite avec des acteurs majeurs lorsque leurs besoins clients le nécessite. Ces partenariats portent uniquement sur des missions d'expertise paie et d'audit organisationnel Paie-RH

De plus, tout en restant indépendant, afin de renforcer son expertise des applications métiers (SIRH, GTA, évolutions des solutions digitales RH) HRD échange régulièrement avec les principaux éditeurs du marché afin d'accompagner ses clients dans le cadre de leurs différents projets RH



### Quelques références clients



- Conduite du projet de refonte du SIRH et GTA
- Mise en œuvre du contrat de TMA
- Refonte des processus Paie



- Changement de statut (public → SA)
- Projet SIRH et GTA
- Refonte des processus PAIE et RH
- Mise en place des IRP de droit social



- Appel d'offres contrat de TMA (SAP HCM)
- Refonte des processus RH et Paie



- Refonte du SIRH et de la GTA
- PMO du projet
- Mise en place des IRP
- Mise en place du CSP Paie
- Refonte des processus Paie
- Rédaction livre Blanc de Paie
- Schéma Directeur RH
- Mise en œuvre de la DSN & PAS



- Direction du Projet de refonte SIRH et GTA
- Dossier de cadrage et aide au choix
- Etude d'externalisation des processus Paie



- Etude d'opportunité
- Dossier d'appel d'offres SIRH
- Aide aux choix
- Déploiement PAS



- Projet de refonte du SIRH et PMO
- Développement du contrôle de gestion sociale
- Mise en place du CSP Paie
- Etude d'externalisation des processus Paie
- Refonte des processus RH et Paie



- Audit des processus RH et Paie
- Rédaction des procédures RH
- Livre blanc de paie
- Accompagnement stabilisation Paie
- Refonte des IJSS dématérialisées



- Audit du règlementaire Paie et des processus RH
- Rédaction des procédures RH et Paie



- Mise en œuvre des processus du CSP Paie
- Rédaction des modes opératoire Paie
- Change management CSP Paie



- Audit organisationnel
- Schéma directeur organisationnel



- Audit organisationnel RH/Paie
- Audit règlementaire paie ALLEMAND
- Livre Blanc de Paie allemand

## XPOLogistics

- Directeur de projet SIRH (ADP LINK et Success Factors)
- PMO
- Audit des pratiques de paie (53 établissements)
- Audit organisationnel Paie et GAP
- Change management Paie

## Auchan | RETAIL

- Etude de cadrage du PAS
- Management de la mise en œuvre du PAS
- Formation des CSP Paie au PAS

## LEON GROSSE

- MCO des applications RH (SIRH, GTA, GED RH...)
- Optimisation de la TMA SAP HR
- PMO Projet

## Sysco

- Réalisation des UAT Paie (SAP HR)
- Adaptation des processus Paie
- Accompagnement à la conduite du changement
- Refonte de la DSN et support opérationnel Paie
- Mise en oeuvre de l'activité partielle dans SAP HR

## Nexans

- Coordination projet pour mise en œuvre du CSP Paie

## DGF

- AMOA Recette applicative Paie

## ISS FACILITY SERVICES

- Directeur du Projet d'implémentation ADP Link (24000 Paie)
- Data cleansing et management de la reprise des données Paie
- Accompagnement à la refonte des processus Paie
- Change management

## naturéO

Le supermarché Bio

- Audit organisationnel processus RH
- Cahier des charges GTA & SIRH



## Martell Mumm Perrier-Jouët Pernod Ricard

- Audit d'optimisation des processus post-paie
- Etude de cadrage de la fusion AGIRC/ARRCO
- Déploiement d'outils de contrôle de paie
- Livre blanc GTA

## GROUPE FLO

- Accompagnement à l'implémentation du SI P
- Recette applicative GPEC, bonus, recrutement
- Dématérialisation des contrats de travail (DG)

## SOGEFI

- Reprise des données (ADP – DECIDIUM)
- Création des indicateurs sociaux (WEBI - BO)
- Modes opératoire Paie et GAP
- Audit organisationnel RH et Paie
- Refonte des process de réalisation de la Paie
- Refonte du reporting RH et Paie
- Formation ADP DECIDIUM (DSN)



## ArcelorMittal

- Project manager implémentation SAP HR



- AMOA SUPPORT PAIE - RUN DECIDIUM (ADP)

## NUXE PARIS

- Chef de projet SIRH-GTA (TEAMS – CEGEDIM)
- Livre blanc de paie
- Organisation du change management paie
- Accompagnement des gestionnaires de paie





- Management de transition Directeur CSP Paie
- Management de fusion d'entreprises
- Déploiement EC – Success Factors
- Refonte du contrat d'externalisation de la paie France
- Refonte organisationnelle de la paie France



- Audit DSN
- Création des bordereaux de régul DSN



- Etude reprise de l'activité d'externalisation des paies (4500 BP/mois)

# Fiche d'identité HR Development



*Siège social HR Development*

- Création en novembre 2012

## **Freelance :**

HR Development est issue d'un regroupement de Freelance expert du métier des ressources humaines. Hautement qualifiés, ces passionnés mettent quotidiennement leur savoir-faire et leur efficacité au service des entreprises

**Règle d'or :** Tous les collaborateurs recrutés au sein du cabinet doivent justifier de 5 années minimum d'expérience acquise au sein d'un service Paie/RH (expertise Paie, GPEC, formation, recrutement, projet RH)

## **Nous contacter**

Téléphone : +33 6 29 95 10 12 / +33 6 11 71 12 13

E-mail : <mailto:contact@hr-development.fr>

Web : <https://www.hr-development.fr>



**HR DEVELOPMENT**

2 rue de l'Université

51100 Reims

**HR DEVELOPMENT**

100 avenue Louis Sorel

83000 Toulon

